

# Atto Costitutivo della Confederazione delle Associazioni di Lavoratori e Pensionati "CONF.A.L.P."



Il giorno venti febbraio duemiladodici. In Barletta, alla Via Pizzi 7.

si costituiscono:

- l' **A.ME.L.** - **Associazione Meridionale Lavoratori** cod.fisc. 90076480723 nella persona del suo presidente Sig. Tupputi Raffaele cod.fisc. TPPERFL82D21A669P ;
- l' **A.ME.A.** - **Associazione Meridionale Agricoltori** cod.fisc. 90076490722 nella persona del suo presidente Sig. Tupputi Giuseppe cod.fisc. TPPGPP77M27A669D;
- l' **Associazione Mondo Lavoratori** cod.fisc. 93371450722 nella persona del suo presidente Sig Albrizio Mauro cod.fisc. LBRMRA70S28L328S;
- l' **Associazione Mondo Pensionati** cod.fisc. 93371460721 nella persona del suo presidente Sig. Torre Luigi ;

## ARTICOLO 1

Tra le suddette associazioni e quanti, avendone i requisiti, intenderanno aderirvi, è costituita una associazione denominata "CONFEDERAZIONE DELLE ASSOCIAZIONI DI LAVORATORI E PENSIONATI", in forma abbreviata "CONF.A.L.P." cod. fisc. 90088580726.

## ARTICOLO 2

L'associazione ha sede in Barletta, alla Via Pizzi n.7, ed ha durata illimitata.

## ARTICOLO 3

L'associazione, che non persegue fini di lucro, ha come scopo l'attività di proselitismo finalizzata alla tutela dei diritti e lo sviluppo delle condizioni culturali, morali, professionali, giuridiche ed economiche degli associati sul fondamento della libertà, della giustizia sociale, della partecipazione alla soluzione dei problemi che caratterizzeranno di volta in volta, il confronto tra produzione e lavoro.

In tale ottica la confederazione CONF.A.L.P. respinge tutte le forme di capitalismo selvaggio finalizzate, di fatto, alla distruzione delle piccole realtà

del lavoro autonomo ed imprenditoriale e propone un capitalismo sociale fondato sul rispetto e sulla difesa della piccola impresa, ed è retta dallo Statuto che, composto di 25 {venticinque} articoli, si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

#### ARTICOLO 4

In deroga alle norme statutarie i costituiti, riuniti in assemblea, così provvedono a nominare le seguenti cariche sociali per il periodo decorrente da oggi e sino al primo Congresso nazionale, fermo restando che le restanti cariche saranno attribuite in detta sede.

A comporre il primo Comitato Direttivo vengono nominati 7 {sette} membri e precisamente ALBRIZIO MAURO, TUPPUTI GIUSEPPE MASSIMILIANO, TUPPUTI SALVATORE, TORRE LUIGI, TUPPUTI RAFFAELE, ALTAMURA FRANCESCO, TUPPUTI GIUSEPPE.

A comporre il primo Comitato Esecutivo vengono nominati TUPPUTI GIUSEPPE (Presidente), ALBRIZIO MAURO (vice Presidente) e TORRE LUIGI {Segretario}.

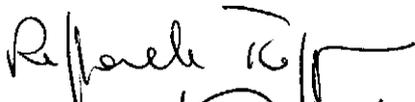
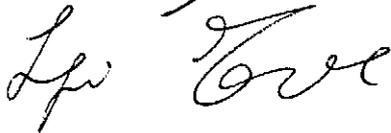
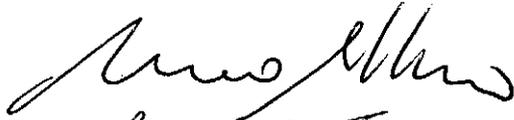
Tutti i nominati, come sopra indicati, accettano la carica.

#### ARTICOLO 5

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente atto i costituiti si riportano alle vigenti disposizioni di legge in materia.

Le spese del presente atto e quante da esso dipendenti sono a carico dell'associazione.

Letto confermato e sottoscritto.



# Statuto della Confederazione delle Associazioni di Lavoratori e Pensionati "CONF.A.L.P."



## Art. 1 - Denominazione

E' costituita con sede a Barletta, in via Pizzi 7, dalle Associazioni sindacali:

- A.ME.L – Associazione Meridionale Lavoratori
- A.ME.A. - Associazione Meridionale Agricoltori
- MONDO LAVORATORI
- MONDO PENSIONATI

una confederazione sindacale denominata **CONFEDERAZIONE DELLE ASSOCIAZIONI DI LAVORATORI E PENSIONATI**, in forma abbreviata **CONF.A.L.P. cod. fiscale 90088580726**.

La CONF.A.L.P., è una confederazione sindacale nazionale unitaria e democratica, pluri-etnica, di donne e di uomini svolge attività sindacale autonoma, libera, democratica ed apartitica associando principalmente lavoratori, pensionati, piccoli imprenditori e lavoratori autonomi (CCDD ART. COM.) e cittadini inoccupati per tutelarne gli interessi. L'adesione è volontaria e indipendente dall'appartenenza a gruppi etnici, nazionalità, fedi religiose, culture e formazioni politiche. L'adesione comporta l'accettazione dei principi e delle norme del presente Statuto.



## Art. 2 - Principi Generali

La confederazione CONF.A.L.P. è un sindacato fondato sui principi di uguaglianza, solidarietà, giustizia sociale, democrazia, autonomia.

La confederazione nel rispetto del dettato costituzionale e della piena attuazione dello stesso e considerando la pace bene supremo dell'umanità - afferma il valore della solidarietà in una società pluri-etnica, di uomini e di donne, senza privilegi e discriminazioni.

La confederazione opera nel pieno rispetto del principio della libertà sindacale, considera l'unità sindacale e la democrazia sindacale un obiettivo strategico per il rafforzamento del potere contrattuale del sindacato.

I caratteri essenziali della confederazione sono:

- un sindacato fortemente radicato nel sociale, che fonda la sua azione sulla contrattazione a tutti i livelli come mezzo di regolazione democratica degli interessi diversi presenti nella nostra società;
- un sindacato che raccoglie in un progetto organico, fondato su principi di uguaglianza, di solidarietà e di giustizia sociale le aspirazioni, i bisogni, le domande che nascono dalle istanze di base organizzate;
- un sindacato capace di andare oltre il diritto uguale, al fine di valorizzare le differenze, realizzare effettive pari opportunità, salvaguardare le minoranze, tutelare i diritti personali indisponibili.

### Art. 3 – Scopo

La confederazione CONF.A.L.P. non ha fini di lucro.

Obiettivo della confederazione è primariamente l'attività di proselitismo finalizzata alla tutela dei diritti e lo sviluppo delle condizioni culturali, morali, professionali, giuridiche ed economiche degli associati sul fondamento della libertà, della giustizia sociale, della partecipazione alla soluzione dei problemi che caratterizzeranno di volta in volta, il confronto tra produzione e lavoro.

In tale ottica la confederazione CONF.A.L.P. respinge tutte le forme di capitalismo selvaggio finalizzate, di fatto, alla distruzione delle piccole realtà del lavoro autonomo ed imprenditoriale e propone un capitalismo sociale fondato sul rispetto e sulla difesa della piccola impresa.

In particolare la confederazione CONF.A.L.P. si propone di:

- difendere gli interessi economici, morali, assistenziali e previdenziali, sia collettivi che individuali, di tutti gli iscritti con assoluta obiettività e libertà, nei confronti degli Enti pubblici e privati siano essi locali, regionali, nazionali, comunitari o internazionali;
- tutelare gli iscritti in sede sindacale e nelle controversie collettive ed individuali di lavoro, sia in sede giudiziale che stragiudiziale;
- designare o nominare propri rappresentanti – dei lavoratori dipendenti - in Enti, organismi o commissioni sia pubbliche che private, ove la rappresentanza dei lavoratori dipendenti sia richiesta o ammessa;
- promuovere la costituzione di cooperative, consorzi, società ed associazioni di produttori;
- gestire direttamente o mediante gli enti di formazione della CONF.A.L.P. corsi R.E.C. e di formazione in generale previste dalle normative regionali, nazionali e comunitarie mediante la



*Handwritten signatures:*  
 Top right: *Roberto Toffi*  
 Middle right: *Guido*  
 Bottom left: *Anna Maria*  
 Bottom right: *Spa*

presentazione di progetti ad enti pubblici e privati, nazionali e comunitari

- promuovere ed attuare ogni iniziativa che abbia lo scopo di fornire assistenza agli associati negli adempimenti relativi all'organizzazione ed alla gestione delle loro imprese. In quest'ambito l'Associazione può prestare direttamente ai propri associati o a mezzo di apposite convenzioni con il Centro di Assistenza Fiscale EUROCAF s.r.l., professionisti abilitati e/o con studi professionali, servizi di informazione, formazione, consulenza ed assistenza tecnica ed amministrativa quali quelle fiscali, tributarie, del lavoro, di contabilità aziendale, legali, finanziari, commerciali, assicurativi e quant'altro occorrenti nell'interesse generale degli iscritti;
- promuovere fiere e mostre-mercato anche permanenti con possibilità di collegamenti con le imprese ed i mercati nazionali ed internazionali per lo sviluppo delle P.M.I.;
- redigere e realizzare studi e progetti di fattibilità e sviluppo, consulenza ed assistenza tecnica, controllo ed individuazione di iniziative per l'avvio d'impresa, con particolare riferimento all'imprenditorialità giovanile;
- promuovere l'interscambio di esperienze e conoscenze tecnico-scientifico-organizzative con analoghe imprese operanti all'interno della realtà economica europea;
- esercitare ogni funzione ritenuta idonea nei campi della ricerca, della sperimentazione e della formazione prevista da leggi e regolamenti, ovvero demandata da Amministrazioni ed Enti Pubblici;
- istituire Centri studio, ricerca, sperimentazione e documentazione nei settori inerenti l'attività degli associati;
- istituire e gestire aziende e complessi sperimentali con fini esclusivi di ricerca e di formazione;
- promuovere, curare e patrocinare, anche in collaborazione con Istituzioni, Enti Pubblici, privati ed associazioni, riunioni, convegni, seminari, dibattiti, corsi di studio e di aggiornamento ed ogni altra forma di attività scientifica e di ricerca, provvedendo direttamente alla pubblicazione di bollettini, dispense, testi, atti congressuali e monografie;
- organizzare e gestire in proprio, o in collaborazione con altri Enti



*Roberto P...*  
*G. P...*

*Amo...*  
*...*

associazioni pubbliche e private, agenzie di viaggio, per attività turistiche e per il tempo libero, sia in Italia che all'estero, per gli associati ed i loro familiari;

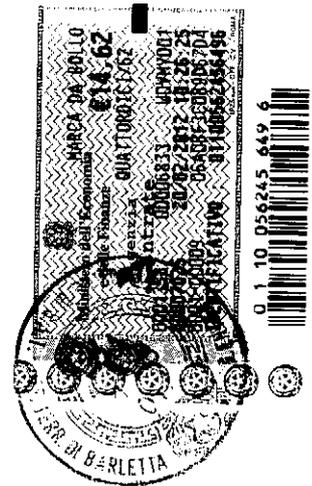
- organizzare e gestire in proprio, o in collaborazione con altri Enti associazioni pubbliche e private, attività culturali, artistiche, sportive e ricreative: per queste finalità l'Associazione lo potrà promuovere e/o gestire, direttamente o indirettamente, manifestazioni, sagre, fiere, congressi, meeting, servizi di somministrazione di bevande ed alimenti, spacci e acquisti collettivi di genere vari ed alimentari, attività ed impianti sportivi, cineforum e proiezioni audiovisivi e tutte le altre iniziative ritenute utili al raggiungimento degli scopi statutari;
- promuovere ogni iniziativa utile alla tutela ed allo sviluppo delle Piccole Imprese in tutti i settori economici con particolare riguardo alla certificazione di qualità;
- partecipare, attraverso i rappresentanti di categoria e dei gruppi interessati, alla stipula di contratti collettivi di lavoro e di accordi sindacali a qualsiasi livello;
- promuovere, organizzare e gestire, anche unitamente ad altre organizzazioni o tramite appositi organismi, corsi di preparazione, aggiornamento ed istruzione professionale per imprenditori anche nuovi e dipendenti delle imprese degli imprenditori medesimi o figure professionali da inserire nelle imprese comunque finanziati da Enti Locali, da Enti Pubblici, dalla Unione Europea e da privati;
- istituire ed assegnare premi e borse di studio ai partecipanti ai corsi per il conseguimento di particolari titoli di studio e di specializzazione;
- svolgere l'attività di informazione e divulgazione socioeconomica e qualificazione professionale in favore dei produttori agricoli singoli o associati al fine del conseguimento degli scopi previsti dalle normative comunitarie e dalle leggi nazionali e regionali;
- svolgere attività di assistenza tecnica in tutti i settori, con particolare riferimento allo sviluppo della divulgazione agricola per il conseguimento degli scopi indicati ai punti seguenti;
- istituire e gestire "Centri di assistenza tecnica" in conformità alle direttive ed ai regolamenti comunitari ed alle leggi nazionali e regionali;



*De Vecchi Raff*  
*GMCM*

*Amo Mno*  
*Lp*  
*Gene*

- promuovere ed organizzare in proprio e/o con il concorso degli Enti Pubblici, privati e comunitari, corsi di formazione e specializzazione post diploma/laurea per i divulgatori agricoli per la formazione di idonei profili professionali;
- svolgere ogni attività di cooperazione tecnica con i Paesi emergenti;
- svolgere attività formative del personale da utilizzare in programmi di assistenza tecnica e con i Paesi in via di sviluppo;
- promuovere, coordinare e rappresentare tutte le forme di attività e di servizi anche promuovendo la costituzione di cooperative, consorzi e macro-organizzazioni intese ad assistere e potenziare le imprese agricole nella loro gestione delle attività di produzione, ammasso, lavorazione, trasformazione e commercializzazione sia in Italia che all'estero;
- promuovere, coordinare e rappresentare tutte le forme di attività e di servizi intese ad assistere e potenziare le imprese agricole in funzione della tutela e della valorizzazione del territorio e dell'ambiente ed in quant'altro ritenga utile alle stesse ed all'intero settore agricolo anche per incrementare il turismo rurale, l'agriturismo ed ogni altra attività inerente il tempo libero;
- promuovere la costituzione di cooperative e consorzi per la coltivazione di terre incolte, abbandonate o mal coltivate, per la vendita di fertilizzanti ed attrezzi per l'agricoltura;
- assistere i propri iscritti per le pratiche di meccanizzazione agricola, per la concessione di carburanti a prezzo agevolato, per la concessione di mutui fondiari e di contributi dello Stato, delle Regioni, delle Province, dei Comuni e della Comunità Europea in base alle leggi per lo sviluppo dell'agricoltura;
- designare o nominare propri rappresentanti in Enti, organismi o commissioni sia pubbliche che private, ove la rappresentanza dei lavoratori autonomi e della piccola impresa sia richiesta o ammessa;
- promuovere organi di divulgazione, di informazione e qualsiasi altra attività editoriale.
- promuovere Consorzi di garanzia fidi per la mutualità tra gli associati;
- promuovere ed organizzare il volontariato sociale, la tutela dei consumatori, attività di protezione civile;



*Referenti*  
*G. B. M.*

*Amo*  
*L. G. C.*



- rappresentare ed assistere i locatori ed i concedenti di beni immobili urbani e rurali anche attraverso la costituzione di specifiche associazioni di categorie;
- promuovere corsi di formazione, per datori di lavoro e lavoratori, sulle vigenti norme in materia di sicurezza sul posto di lavoro;
- istituire e gestire centri di raccolta del CAF EUROCAF s.r.l. per pensionati e lavoratori dipendenti;
- svolgere tutte le attività ed i servizi predisposti dalla CONF.A.L.P. e/o dagli enti dalla stessa promossi e/o costituiti e/o aderenti.

Per il perseguimento di tutti gli scopi e per l'autofinanziamento la confederazione CONF.A.L.P., ferma restando l'assenza di finalità di lucro, potrà compiere qualsiasi attività economica, mobiliare ed immobiliare ivi incluse le partecipazioni societarie, la costituzione o la partecipazione a società di servizi per l'assistenza agli associati ed, in via meramente marginale potrà svolgere attività di natura commerciale osservando le normative amministrative e fiscali vigenti.

#### **Art. 4 – Diritti degli iscritti**

Gli iscritti hanno i seguenti diritti:

- partecipare all'elezione degli organismi dirigenti e alla formazione delle deliberazioni così come previsti dal presente statuto;;
- essere periodicamente informati dell'attività politica e organizzativa;
- essere messi a conoscenza delle diverse opinioni presenti nel sindacato in merito ai temi di volta in volta in discussione, attraverso appositi strumenti;
- partecipare attivamente alle manifestazioni sindacali.

Tutte le iscritte e gli iscritti sono elettori. Il voto è personale o a mezzo delegati, eguale e libero. Tutte le iscritte e gli iscritti possono accedere alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza.

#### **Art. 5 – Doveri degli iscritti**

Gli iscritti partecipano alle attività dell'organizzazione, ne rendono feconda la vita democratica, contribuiscono al suo finanziamento, attraverso le quote associative volontarie e si attengono alle norme del presente Statuto.

Gli iscritti sono chiamati a comportarsi con lealtà nei confronti delle altre iscritte e degli altri iscritti, rispettando i valori e le finalità fissati nel presente Statuto, nel rispetto delle opinioni politiche, delle convinzioni ideologiche e della fede religiosa, delle differenze etniche di ciascuno e nella piena



*Handwritten signature: R. P. P.*

*Handwritten signature: P. P.*

coscienza delle responsabilità che si assumono, con l'adesione e la partecipazione attiva alla vita dell'organizzazione, nei confronti dell'insieme delle lavoratrici e dei lavoratori, privilegiando costantemente il carattere unitario della confederazione.

#### **Art. 6 – Associati**

Il numero dei soci è illimitato.

Possono essere soci della confederazione CONF.A.L.P. tutti i soggetti, singoli o associati, che per la loro piccola dimensione organizzativa ed economica necessitano di una maggiore tutela rispetto alle altre realtà economiche e giuridiche, e precisamente:

- LAVORATORI DIPENDENTI - dei settori privati e pubblici;
- LAVORATORI PARASUBORDINATI – co.co.co – co.co.pro – ecc.;
- PENSIONATI – di tutti gli Enti Pensionistici ;

#### **LAVORATORI AUTONOMI :**

Commercio – Turismo – Servizi - Pesca e Caccia – Artigianato – Agricoltura (piccoli imprenditori agricoli a titolo principale; coltivatori diretti; coloni; mezzadri; affittuari e concedenti).

- PICCOLI IMPRENDITORI del:
- Commercio – Turismo – Servizi - Pesca e Caccia – Artigianato – Industria – Agricoltura;
- DATORI DI LAVORO di tutti i settori produttivi e professionali, ivi incluse le figure professionali per le quali non sono previsti appositi albi o ordini professionali;
- Tutte le forme di società aventi le caratteristiche qualitative e quantitative della piccola impresa;
- Esperti che agiscono a tutela dei lavoratori autonomi e dei piccoli imprenditori;
- I pensionati di tutte le categorie dei settori pubblici e privati;
- Invalidi del lavoro, titolari di rendite o altre provvidenze vitalizie;
- Utenti dei servizi erogati dagli Enti affiliati e/o promossi e/o costituiti dalla CONF.A.L.P.

Chi intende associarsi dovrà farne richiesta, anche verbale, alla confederazione CONF.A.L.P. impegnandosi ad attenersi al presente statuto



*Prof. Carlo Toffi*  
*G. M. M.*

*Luigi M. M.*  
*L. M. M.*

e ad osservarne gli eventuali regolamenti e le delibere adottate dagli organi della Confederazione.

Con il rilascio della tessera annuale emanata dal Comitato Esecutivo Nazionale il richiedente ad ogni effetto acquisirà la qualifica di socio che sarà intrasmissibile per atto tra vivi.

In ogni caso è esclusa la temporaneità della partecipazione alla vita associativa.

La qualità di socio dà diritto a partecipare alla vita associativa con particolare riguardo alla modifica delle norme statutarie, all'approvazione del bilancio consuntivo annuale ed all'elezione degli organi direttivi mediante il congresso ordinario e straordinario.

Il socio è tenuto a versare una quota associativa annuale determinata dal Comitato Esecutivo Nazionale.

Tale quota non potrà mai essere restituita e non è trasmissibile né rivalutabile.

Il libro soci deve essere aggiornato annualmente e può essere anche informatico

#### **Art. 7 – Organizzazione**

La CONF.A.L.P. si articolerà sul territorio in organismi a base regionale, provinciale e locale.

I rappresentanti regionali, provinciali e locali vengono designati su indicazione del Comitato Esecutivo Nazionale e devono mantenere con il Presidente i rapporti di informazione e di collaborazione, al fine di concertare gli orientamenti cui ispirare la loro attività in dette sedi.

Tali rappresentanti hanno l'obbligo di redigere per il Comitato Esecutivo Nazionale un rapporto sulle attività svolte ogni anno solare ed un rapporto alla fine del mandato e comunque ogni qual volta il Presidente lo riterrà opportuno.

#### **Art. 8 – Organi**

Sono organi della Confederazione:

- il Congresso Nazionale
- il Comitato Direttivo Nazionale
- il Comitato Esecutivo Nazionale
- il Presidente Nazionale
- il Vicepresidente Nazionale
- Il Segretario Tesoriere Nazionale



*Deleghato*  
*Conf. A.L.P.*

*Am. Muro*  
*Sec. G. G. G.*

Le decisioni vengono assunte, salvo quanto diversamente stabilito, a maggioranza dei partecipanti. Tutte le cariche durano in carica 5 (cinque) anni e se cooptate chi venga eletto, in luogo del componente cessato, dura in carica per lo stesso periodo residuo durante il quale sarebbe restato in carica il componente cessato.

#### **Art. 9 - Il Congresso Nazionale**

Il Congresso è il massimo organo deliberante e si riunisce ogni 5 anni. L'ordine del giorno del congresso è fissato dal Comitato Direttivo Nazionale e deve essere reso noto almeno sei mesi prima della data di convocazione a mezzo di fax, posta elettronica, raccomandata a.r. alle sedi regionali e provinciali.

Il Congresso Nazionale fissa l'indirizzo generale della Confederazione.

Esso inoltre provvede:

- alla nomina dei Componenti del Comitato Direttivo Nazionale;
- delinea gli indirizzi generali dell'attività della Confederazione;

- delibera sulle modifiche al presente Statuto;
- delibera lo scioglimento e la liquidazione della Confederazione e la devoluzione del suo patrimonio.

#### **Art. 10 – Il Comitato Direttivo Nazionale**

Il Comitato Direttivo è composto da minimo 3 massimo 25 componenti ed è l'organo deliberante dell'associazione tra un congresso e l'altro.

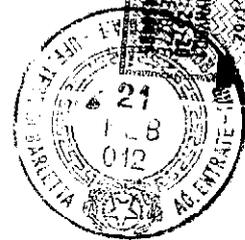
Il Comitato Direttivo provvede a:

- definire gli indirizzi generali, sindacali e organizzativi;
- convocare il Congresso Nazionale e stabilirne le modalità ed i termini;
- emanare il regolamento per l'attuazione dello Statuto ed eventuali modifiche;
- approvare il bilancio consuntivo e preventivo.

Il Comitato Direttivo Nazionale è convocato dal Presidente Nazionale almeno una volta l'anno.

I membri del Comitato Direttivo Nazionale vengono eletti dal Congresso Nazionale rispettando le seguenti regole:

- 1 – Garantire un componente per regione in cui è presente almeno una sede della confederazione;
- 2 – Ripartire il numero restante dei posti decisi dal Congresso Nazionale in maniera proporzionale agli iscritti alla confederazione per regione;



*Handwritten signatures: Roberto P...*

*Handwritten signatures: Am...*

I componenti devono essere aderenti alla confederazione, durano in carica per 5 (cinque) anni e sono rieleggibili. In caso di cessazione per qualsiasi motivo di un membro del Comitato Direttivo Nazionale, il Presidente Nazionale alla prima seduta utile del Comitato Direttivo Nazionale proporrà allo stesso Direttivo la cooptazione del/i membro/i cessato/i. Chi venga eletto, in luogo del componente cessato, dura in carica per lo stesso periodo residuale per il quale sarebbe restato in carica il componente cessato. Qualora, per qualsiasi motivo, venga meno la maggioranza dei componenti, l'intero Comitato Direttivo Nazionale si intende decaduto e occorre dar luogo alla sua rielezione. Dalla nomina non consegue alcun compenso, salvo l'eventuale rimborso delle spese documentate sostenute per ragioni dell'ufficio ricoperto. La convocazione è fatta mediante l'utilizzo di fax, posta elettronica, raccomandata a.r. e sms, contenente l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora della riunione e l'elenco delle materie da trattare, deve essere inviata a tutti i componenti del Comitato Direttivo Nazionale e ai Revisori dei Conti se presente, almeno cinque giorni prima dell'adunanza. Il Comitato Direttivo Nazionale è presieduto dal Presidente Nazionale o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vicepresidente; in mancanza, su designazione del Presidente Nazionale, da un altro componente. Il Comitato è validamente costituito qualora siano presenti almeno tre dei suoi componenti. Le deliberazioni del Comitato Direttivo sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti; l'espressione di astensione si computa come voto negativo; in caso di parità di voto prevale il voto di chi presiede la riunione.

#### **Art. 11 – Il Comitato Esecutivo**

La confederazione è amministrata dal Comitato Esecutivo composto e scelto dal Comitato Direttivo tra i suoi membri.

Il Comitato Esecutivo provvede all'esecuzione delle delibere del Comitato Direttivo.

E' composto da minimo 3 massimo 9 componenti così suddivisi:

- Presidente
- Vicepresidente
- Segretario – Tesoriere
- Massimo n. 06 Consiglieri

Il Comitato Esecutivo convoca il Comitato Direttivo e ne fissa l'ordine del giorno.



Il Comitato Esecutivo traduce in indirizzi operativi le politiche generali, contrattuali, organizzative e amministrative fissate dal Comitato Direttivo. Delibera l'ammissione alla confederazione di nuovi aderenti, specifici rapporti convenzionali, contrattuali di adesione e/o di affiliazione con altre Organizzazioni, Associazioni ed Enti Pubblici e Privati che intendono usufruire dei servizi e dei diritti riservati ai soci, fissare le norme sul tesseramento. Si riunisce almeno una volta l'anno e comunque su richiesta di 2/3 dei componenti. La convocazione è fatta mediante l'utilizzo di fax, posta elettronica, raccomandata a.r. e sms, contenente l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora della riunione e l'elenco delle materie da trattare, deve essere inviata a tutti i componenti del Comitato Esecutivo almeno cinque giorni prima dell'adunanza. Il Comitato è presieduto dal Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vicepresidente; in mancanza, su designazione del Presidente Nazionale, da un altro componente. Il Comitato è validamente costituito qualora siano presenti almeno tre dei suoi componenti. Le deliberazioni del Comitato Esecutivo sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei presenti; l'espressione di astensione si computa come voto negativo; in caso di parità di voto prevale il voto di chi presiede la riunione. I componenti devono essere aderenti all'Associazione, durano in carica per 5 (cinque) anni e sono rieleggibili. In caso di cessazione per qualsiasi motivo di un membro del Comitato, il Presidente fa luogo alla sua cooptazione. Chi venga eletto, in luogo del componente cessato, dura in carica per lo stesso periodo residuo durante il quale sarebbe restato in carica il componente cessato. Qualora, per qualsiasi motivo, venga meno la maggioranza dei componenti, l'intero Comitato si intende decaduto e occorre dar luogo alla sua rielezione. Della nomina non consegue alcun compenso, salvo il rimborso delle spese documentate sostenute per ragioni dell'ufficio ricoperto.

#### **Art. 12 – Il Presidente**

Al Presidente spetta la rappresentanza legale della Confederazione stessa di fronte ai terzi e anche in giudizio.

Il Presidente coordina e promuove l'attività del Comitato Esecutivo.

Il Presidente della confederazione sindacale prende le iniziative e le misure necessarie ad assicurare la normale attività della stessa e il suo funzionamento in armonia con le decisioni degli organi deliberanti.



*Roberto T...*  
*G...*  
*...*  
*...*

Al Presidente della confederazione compete, sulla base delle direttive emanate dall'Comitato Direttivo, l'ordinaria e straordinaria amministrazione della stessa.

Il Presidente convoca e presiede l'Assemblea del Comitato Direttivo, cura l'esecuzione delle relative deliberazioni, sorveglia il buon andamento amministrativo e contabile della confederazione, verifica l'osservanza dello Statuto e dei Regolamenti, ne promuove la riforma ove se ne presenti la necessità.

Il Presidente cura la predisposizione del bilancio preventivo e del bilancio consuntivo da sottoporre per l'approvazione al Comitato Direttivo corredandoli di idonee relazioni.

Il Presidente assume la rappresentanza della Confederazione, con propria firma, per svolgere ogni tipo di operazione utile agli scopi istituzionali di tipo mobiliare e immobiliare nonché assumere, per la confederazione, partecipazioni in società ed enti per il conseguimento delle finalità sociali, nomina i delegati regionali, provinciali e locali.

#### **Art. 13 – Il Vicepresidente**

Il Vicepresidente sostituisce il Presidente in ogni sua attribuzione ogni qual volta questi sia impedito nell'esercizio delle sue funzioni. Il solo intervento del Vicepresidente costituisce per terzi prova dell'impedimento del Presidente.

#### **Art. 14 – Il Segretario Tesoriere**

Il Segretario Tesoriere cura la gestione amministrativa e della cassa della confederazione ne tiene idonea contabilità.

#### **Art. 15 – Collegio dei Revisori**

E' rimesso all'autonomia dei soci di predisporre un organo di controllo adatto alle esigenze specifiche della confederazione E' previsto, pertanto, che, con apposita delibera, del Comitato Direttivo possa essere nominato un Collegio dei Revisori, composto da non più di cinque membri di cui tre sindaci effettivi, nominando fra questi il Presidente, due sindaci effettivi e due supplementi. L'appartenenza al Collegio è incompatibile con qualsiasi altra carica nella Confederazione. Per la durata in carica e rieleggibilità valgono le norme dettate nel presente Statuto per i membri del Comitato Direttivo. I Revisori curano la tenuta del Libro delle Adunanze dei Revisori dei Conti, partecipano di diritto alle Adunanze del Comitato Direttivo con facoltà di parola ma senza diritto di voto, verificano la regolare tenuta della contabilità della confederazione e dei relativi libri, danno pareri sul bilancio.



Roberto P...  
G...  
P...  
A...

### **Art. 16 – Il Collegio dei Probiviri**

E' rimesso all'autonomia dei soci di predisporre un Collegio dei Probiviri con apposita delibera, del Comitato Direttivo, composto da non più di cinque membri di cui tre effettivi, e due supplementi.

Il Collegio dei Probiviri è presieduto dal più anziano di età. Esso giudica su tutte le controversie che potessero sorgere all'interno della confederazione e negli altri casi presenti nello Statuto. Il Collegio pronunzia la propria decisione senza obbligo di formalità, al di fuori di quelle necessarie ad assicurare il contraddittorio tra le parti. La decisione è pronunziata secondo equità, va adottata a maggioranza ed è inappellabile. L'appartenenza al Collegio è incompatibile con qualsiasi altra carica nell'Associazione. L'adesione alla confederazione comporta l'accettazione della presente norma ad ogni effetto.

### **Art. 17 – Libri della Confederazione**

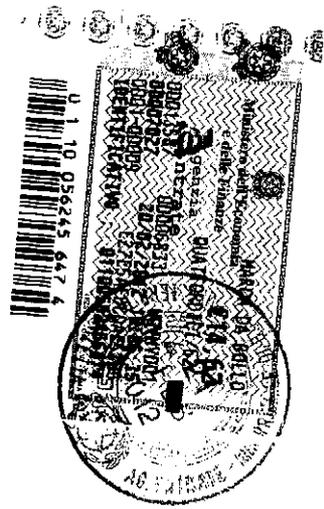
Oltre alla tenuta dei libri prescritti dalla legge, la confederazione tiene i libri verbali delle Adunanze e delle deliberazioni del Comitato Direttivo Nazionale, del Comitato Esecutivo Nazionale del Collegio dei Revisori dei Conti e dei Probiviri nonché i libri degli Aderenti alla confederazione. I libri della confederazione sono consultabili a chiunque ne faccia motivata istanza, le copie richieste sono fatte dalla confederazione a spese del richiedente.

### **Art. 18 – Bilancio consuntivo e preventivo**

Gli esercizi della confederazione si chiudono il 31 dicembre di ogni anno. Per ogni esercizio è predisposto un bilancio consuntivo e un bilancio preventivo. Entro il 30 aprile di ciascun anno il Comitato Direttivo è convocato per l'approvazione del bilancio consuntivo e preventivo del successivo esercizio. I bilanci debbono restare depositati presso la sede della confederazione nei 15 (quindici) giorni che precedono l'assemblea convocata per la loro approvazione, a disposizione di tutti coloro che abbiano motivato interesse alla loro lettura. La richiesta di copia è soddisfatta dalla confederazione a spese del richiedente

### **Art. 19 – Clausola compromissoria**

Qualunque controversia dovesse sorgere in dipendenza della esecuzione o interpretazione del presente Statuto e che possa formare oggetto di compromesso, sarà rimessa in primis al giudizio del Collegio dei Probiviri e, qualora quest'ultimo non dovesse pronunciarsi si potrà ricorrere al giudizio di un arbitro amichevole compositore che giudicherà secondo equità e senza



*Alfred R/W*  
*G. M. M.*

*Amo M...*  
*Alfred R/W*

formalità di procedura, dando luogo ad arbitro irrituale. L'arbitro sarà scelto di comune accordo dalle parti contendenti; in mancanza di accordo alla nomina dell'arbitro sarà provveduto dalla camera arbitrale di Trani.

#### **Art. 20 – Gratuità degli incarichi**

Tutte le cariche sociali sono gratuite salvo l'eventuale rimborso delle spese sostenute per l'espletamento dell'incarico stesso.

#### **Art. 21 – Contributi sindacali e solidarietà**

La confederazione può essere finanziata attraverso la quota dei contributi ordinari e straordinari degli iscritti, dalle somme trasferite e/o prestate alla CONF.A.L.P. dalle Associazioni aderenti alla stessa, da Enti pubblici o privati, purché non siano in contrasto con le vigenti norme di Legge.

Gli iscritti devono versare annualmente alla CONF.A.L.P. la quota o contributo associativo deliberato, dal Comitato Esecutivo Nazionale entro il mese di dicembre di ogni anno, per l'anno successivo.

La CONF.A.L.P. non risponde delle obbligazioni assunte a qualunque titolo dalle Associazioni aderenti alla stessa .

#### **Art. 22 – Patrimonio**

Le entrate ordinarie della Confederazione sono costituite dalle quote tessera e contributi secondo la quantità e le modalità definite dal Comitato Esecutivo Nazionale.

La gestione amministrativa è di competenza del Segretario tesoriere. Il patrimonio della confederazione è costituito da contributi dei soci e da tutti i beni mobili e immobili da essa acquisiti o ad essa pervenuti per qualsiasi titolo o causa. I singoli soci o gruppi di associati non possono chiedere la divisione del fondo comune e patrimoniale.

#### **Art. 23 - Scioglimento della Confederazione**

Lo scioglimento della Confederazione può essere deciso dal Congresso a maggioranza dei 2/3 dei partecipanti.

In caso di scioglimento il congresso delibera la destinazione e l'impiego del patrimonio dell'Associazione Sindacale.

#### **Art. 24 - Modifiche dello Statuto**

Lo Statuto può essere modificato con delibera del Congresso Nazionale espressa con la maggioranza dei 2/3 dei partecipanti o dal Comitato Direttivo Nazionale secondo quanto previsto dall'art. 10 del presente statuto.

#### **Art. 25 – Rinvio**



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Statuto, si rinvia alle norme contenute nel regolamento di attuazione dello Statuto e in mancanza alle norme del codice civile.

Letto confermato e sottoscritto.

Barletta 20 febbraio 2012

*Lucio Minerva*  
*Luigi Torricelli*  
*Rebecca Toppa*  
*Gennaro Delli Santi*



21 FEB. 2012

Registrato a Barletta il \_\_\_\_\_  
al n° 10h3 serie 3<sup>e</sup> esatzi \_\_\_\_\_  
EURO 168,00 (Autocemento 110/00)



IL DIRIGENTE TITOLARE  
IL DIRETTORE UFFICIO TERRITORIALE (\*)  
dott. Lucio Minerva  
(\*) Firma in delega del Direttore provinciale  
dott. Gennaro Delli Santi

*[Handwritten signature]*

